

TRAJNOSTNA POLITIKA

Steklarne Hrastnik d.o.o



HRASTNIK1860

MEMBER OF **VAIDER** GROUP

Steklarna Hrastnik d.o.o. je z 160-letno tradicijo uveljavljen globalni poslovni partner na področju razvoja in proizvodnje vrhunske steklene embalaže. Podjetje proizvaja tehnično najzahtevnejše izdelke iz enega najčistejših stekel na svetu in deluje kot hčerinska družba skupine Vaider Group. V proizvodnem programu je širok nabor izdelkov, med katerimi izstopajo predvsem prestižne steklenice za alkoholne pijače ter stekleničke za parfumsko industrijo. Celotno paleto izdelkov odlikujeta estetska dovršenost in visoka kakovost.

Steklarna Hrastnik na enem mestu nudi celoten nabor storitev – od ideje, oblikovanja, razvoja do dostave – pri čemer zagotavlja prilagodljivost, odzivnost ter visoko raven storitev in rešitev po meri kupca.



Namen trajnostne politike

Politika je krovni notranji akt družbe Steklarna Hrastnik d.o.o. na področju upravljanja trajnostnega razvoja vključno z izvajanjem in upravljanjem trajnostnih vidikov ESG (v nadaljevanju ESG vidiki). Kot družbeno in okoljsko ozaveščena organizacija se zavedamo pomena okoljske, družbene in korporativne odgovornosti ter njenega pomembnega vpliva na svet, v katerem živimo zato je trajnostna naravnost vključena v vse vidike našega delovanja.

Trajnostna naravnost Steklarne Hrastnik d.o.o. zajema:

(angl. Environment oz. E)

- **Okoljski vidiki:** blažitev podnebnih sprememb, zniževanje emisij toplogrednih plinov, vključno ogljičnim odtisom, poraba naravnih virov, energetska učinkovitost, ravnanje z odpadki, upravljanje z vodnimi viri in krožno gospodarstvo.

(angl. Social oz. S)

- **Družbeni vidiki:** odgovoren odnos do kupcev in dobaviteljev, odgovoren odnos do zaposlenih, delovni pogoji, raznolikost, enakost in vključenost, spoštovanje človekovih pravic, vpliv na lokalne in širše skupnosti.

(angl. Governance oz. G)

- **Upravljavski vidiki:** etičnost delovanja, ničelna toleranca do korupcije in podkupovanja, zaščita žvižgačev in korporativno upravljanje.

Namen trajnostne politike je:

- prikazati in formalizirati našo zavezanost trajnostnim praksam, etičnemu ravnanju in sodelovanju v skupnosti.
- vključiti načela trajnostnega poslovanja (ESG) v vse vidike našega delovanja, od oblikovanja in proizvodnje izdelkov do dobrega počutja zaposlenih in vključenosti skupnosti.
- z upoštevanjem te politike si prizadevamo pozitivno spremeniti življenje naših zaposlenih, kupcev, dobaviteljev, lokalnih skupnosti in okolja.

Področje uporabe

Ravnanje skladno s Trajnostno politiko velja za vse zaposlene, dobavitelje, partnerje in deležnike, povezane s Steklarno Hrastnik d.o.o.. Zajema naše dejavnosti v Sloveniji in se razteza na naše globalno poslovanje, kar odraža našo predanost spodbujanju odgovornih poslovnih praks v celotni vrednostni verigi.

Politika trajnostnega razvoja zajema več ključnih trajnostnih področij ESG, vključno z okoljskim upravljanjem, etičnim poslovnim ravnanjem, zdravjem in varnostjo, dobrim počutjem zaposlenih, sodelovanjem v skupnosti, odgovornostjo za izdelke in preglednim poročanjem.

Z vključevanjem načel ESG v naše vsakodnevno poslovanje želimo ustvariti pozitiven vpliv na svet, hkrati pa našim cenjenim strankam zagotavljati izjemne izdelke in storitve. Skupaj gradimo svetlejšo in bolj trajnostno prihodnost za prihodnje generacije.

Ta politika je glavno izhodišče za razumevanje trajnostnega razvoja družbe Steklarna Hrastnik in vključevanje dejavnikov ESG v njen poslovni model in procese. Politiko dopolnjujejo interni akti ter ostale področno specifične politike in navodila.



SISTEM UPRAVLJANJA TRAJNOSTNEGA RAZVOJA V STEKLARNI HRASTNIK D.O.O.

V podjetju Steklarna Hrastnik d.o.o. trdno verjamemo, da je odgovorno korporativno upravljanje bistvenega pomena za doseganje naših dolgoročnih trajnostnih ciljev. Sistem upravljanja in delovanja trajnostnega razvoja je vzpostavljen tako, da zagotavlja celovito usklajenost ključnih aktivnosti trajnostnega razvoja s strateškimi cilji Steklarne Hrastnik d.o.o. ter skladnost z relevantnimi zakonodajnimi zahtevami.

Vodstvo Steklarne Hrastnik d.o.o.

Naše najvišje vodstvo igra aktivno vlogo pri določanju strateške usmeritve naših trajnostnih pobud v povezavi z vidiki ESG:

- potrjuje politike s področja trajnostnega razvoja,
- skrbi za uresničitev strateških in poslovnih ciljev, kateri del so strateške ambicije na področju trajnostnega razvoja Steklarne Hrastnik
- je odgovorno za implementacijo, vzdrževanje in nadgradnjo trajnostnega razvoja,
- zagotavlja ustrezne vire za izvajanje aktivnosti s področja trajnostnega razvoja,
- imenuje odgovorne osebe za trajnostni razvoj znotraj družbe.

Skupina za trajnostni razvoj

Trajnostne tematike (ESG) niso omejene na en sam oddelek, temveč je skupno prizadevanje v vseh funkcijah organizacije. Vzpostavili smo Skupino za trajnostni razvoj, ki:

- sodeluje z vodstvom, da bi določili jasne in merljive trajnostne ESG cilje, ki so v skladu s strategijo in vrednotami podjetja.
- redno spremlja in ocenjuje uspešnost izvajanja zavez trajnosti (ESG) podjetja glede na vnaprej določene cilje. Vzpostavljeni so pregledni mehanizmi poročanja, da bi vodstvo obveščali o napredku in izzivih, kar omogoča sprejemanje odločitev na podlagi podatkov.
- sodeluje s ključnimi deležniki, vključno z zaposlenimi, strankami, dobavitelji, vlagatelji in lokalnimi skupnostmi. Odprti komunikacijski kanali olajšujejo povratne informacije in konstruktivne prispevke, s čimer krepijo prizadevanja za trajnostni razvoj podjetja.
- daje pozitiven zgled vsem zaposlenim z ohranjanjem najvišjih standardov etičnega ravnanja in družbene odgovornosti.
- nadzira pripravo letnega trajnostnega poročila in zainteresiranim stranem zagotavlja pregledne informacije o naši uspešnosti, napredku in izzivih na področju trajnostnega razvoja družbe.
- spremlja zakonodajo, predpise in najboljše prakse, povezane z ESG, s čimer zagotavlja skladnost Steklarne Hrastnik d.o.o. z veljavnimi zahtevami.

Vsi zaposleni

- so odgovorni za izvajanje nalog v skladu s sprejetimi strateškimi in poslovnimi cilji Steklarne Hrastnik ter politikami, pri čemer dosledno upoštevajo načela trajnostnega razvoja.

Steklarna Hrastnik d.o.o. se s skupnimi prizadevanji vodstva in Skupine za trajnostni razvoj posveča ohranjanju najvišjih standardov korporativnega upravljanja, transparentnosti in družbene odgovornosti. Zavezani smo k napredovanju naše agende ESG in pozitivnemu prispevanju k družbi in okolju ter spodbujanju trajnostne rasti našega podjetja in skupnosti, ki jim služimo.



POSLUJEMO OKOLJU PRIJAZNO

Trajnostno poslovanje Steklarne Hrastnik d.o.o. zajema poslovanje družbe ob upoštevanju okoljskih vidikov. Okoljski vidiki se nanašajo na vpliv poslovanja družbe na naravno okolje. V Steklarni Hrastni spodbujamo zmanjševanje ogljičnega odtisa gospodarstva, onesnaževanja in prehod na čistejše vire energije.

Trajnostne proizvodne prakse

V podjetju Steklarna Hrastnik d.o.o. je skrb za okolje v središču našega delovanja. Zavezani smo k sprejemanju trajnostnih proizvodnih praks, ki zmanjšujejo naš ekološki odtis in prispevajo k ohranjanju naravnih virov. Naša zavezanost trajnostni proizvodnji vključuje naslednje ključne pobude:

- **Energetska učinkovitost:** Nenehno si prizadevamo zmanjšati porabo energije v naših proizvodnih procesih. Z izvajanjem energetske učinkovitih tehnologij, optimiziranimi proizvodnimi urniki in programi ozaveščanja zaposlenih želimo zmanjšati emisije ogljika in spodbujati trajnostno rabo energije.
- **Zmanjšanje odpadkov:** Zmanjšanje nastajanja odpadkov je temeljni vidik naše trajnostne proizvodne strategije. Uporabljamo programe ločevanja in recikliranja odpadkov, da zagotovimo, da se materiali ponovno namenijo ali odstranijo odgovorno, kar prispeva k pristopu krožnega gospodarstva.
- **Izbira materiala:** Kadar koli je to mogoče, dajemo prednost uporabi okolju prijaznih in recikliranih materialov ter zelenih kemikalij. Z odgovornim pridobivanjem surovin in kemikalij ter raziskovanjem trajnostnih alternativ si prizadevamo zmanjšati vpliv naših izdelkov na okolje.
- **Okoljsko spremljanje in ocenjevanje:** Steklarna Hrastnik izvaja celovite okoljske presoje našega poslovanja in naših izdelkov, da bi opredelila področja za izboljšave. Ta analiza nam omogoča, da sprejemamo informirane odločitve o proizvodni tehnologiji in oblikovanju izdelkov, izbiri materialov in premislekih ob koncu življenjske dobe, da izboljšamo splošno trajnost.

Energetska učinkovitost in zmanjšanje emisij toplogrednih plinov

Zavedajoč se pomena zmanjšanja emisij toplogrednih plinov, smo vzpostavili celovito strategijo za povečanje energetske učinkovitosti in zmanjšanje ogljičnega odtisa. Ključni vidiki našega pristopa vključujejo:

- **Vključevanje obnovljivih virov energije:** Aktivno raziskujemo priložnosti za vključitev obnovljivih virov energije v našo energetske strukturo. Prehod na obnovljive vire energije nam pomaga zmanjšati odvisnost od fosilnih goriv in ublažiti vplive podnebnih sprememb.

- **Energetski pregledi:** Izvajajo se redni energetski pregledi, da se ugotovijo področja izgube energije in neučinkovitosti. Na podlagi teh ugotovitev izvajamo ciljno usmerjene ukrepe za optimizacijo porabe energije v naših proizvodnih obratih.
- **Cilji zmanjšanja emisij:** Določili smo ambiciozne cilje zmanjšanja emisij v skladu z mednarodnimi podnebnimi cilji. Naš napredek pri doseganju teh ciljev se redno spremlja in poroča, da se zagotovi preglednost in odgovornost.
- **Dejavnosti razogljičenja:** V okviru naše zaveze k trajnostnemu poslovanju izvajamo projekte razogljičenja, ki zajemajo emisije obsega 1–3. Osredotočeni smo na zmanjšanje emisij iz neposrednih operacij, energetske porabe in celotne vrednostne verige. Z uvajanjem nizkoogljičnih tehnologij, kot so uporaba vodika pri taljenju stekla, uvajanje hibridne peči z električnim ogrevanjem, napredna elektrifikacija in učinkovita raba obnovljivih virov energije, pomembno prispevamo k zmanjšanju ogljičnega odtisa naše proizvodnje.

Ravnanje z odpadki in recikliranje

Naša prizadevanja za ravnanje z odpadki in recikliranje igrajo ključno vlogo v naši zavezanosti trajnostnim praksam. Držimo se načel **hierarhije ravnanja z odpadki - zmanjšati, ponovno uporabiti in reciklirati** - da bi zmanjšali nastajanje odpadkov in spodbujali odgovorno ravnanje z odpadki:

- **Zmanjšanje odpadkov:** Aktivno si prizadevamo za zmanjšanje nastajanja odpadkov z optimizacijo procesov, vitko proizvodnimi praksami in proizvodnimi tehnikami, ki gospodarijo z viri.
- **Ločevanje odpadkov:** Vsi odpadki, ki nastanejo v naših obratih, so skrbno ločeni, da se omogoči učinkovito recikliranje in pravilno odstranjevanje. Sodelujemo s certificiranimi partnerji za recikliranje, da zagotovimo odgovorno recikliranje odpadnih materialov.
- **Pobude za krožno gospodarstvo:** Steklarna Hrastnik d.o.o. se zavzema za spodbujanje modela krožnega gospodarstva. Raziskujemo priložnosti za zaprtje materialnih zank in zagotavljamo, da se stekleni odpadki pretvorijo v dragocene sekundarne surovine za nove izdelke.
- **Vplivi uporabe izdelkov na okolje:** Ocenjujemo vplive na okolje, povezane z uporabo naših izdelkov. Z oblikovanjem izdelkov z mislijo na trajnost želimo zmanjšati njihovo porabo energije, nastajanje odpadkov in emisije med uporabo.
- **Vpliv na okolje zaradi konca življenjske dobe izdelkov (recikliranje izdelkov):** Prevezemamo odgovornost za vpliv naših izdelkov na okolje ob koncu njihovega življenjskega cikla. Aktivno raziskujemo rešitve za izboljšanje možnosti recikliranja naših izdelkov, zmanjšanje odpadkov na odlagališčih in spodbujanje programov vračanja izdelkov.

Ohranjanje in upravljanje voda

Kot odgovorni skrbniki vodnih virov se zavedamo pomena ohranjanja voda in trajnostnega upravljanja z vodami. Naše pobude na tem področju vključujejo:

- **Ukrepi za učinkovito rabo vode:** V naše proizvodne procese uvajamo tehnologije in prakse za učinkovito rabo vode, da zmanjšamo in optimiziramo porabo vode.
- **Ohranjanje kakovosti vode:** Vlagamo v napredne tehnologije za čiščenje vode, da

zagotovimo, da izpuščena voda izpolnjuje okoljske standarde, preden se vrne v ekosistem.

Onesnaževanje zraka

Zavezani smo k zmanjšanju onesnaževanja zraka iz naših proizvodnih procesov s sprejetjem naslednjih ukrepov:

- **Spremljanje in nadzor emisij v zrak:** Redno spremljamo in poročamo o kazalnikih kakovosti zraka in sprejemamo ukrepe za zmanjšanje emisij v zrak, da zagotovimo skladnost z okoljskimi predpisi in zmanjšamo svoj prispevek k onesnaževanju zraka.

Biotska raznovrstnost in varstvo ekosistemov

Priznavamo ključno vlogo biotske raznovrstnosti in ekosistemskih storitev pri ohranjanju ekološkega ravnovesja in blaginje ljudi. Da bi zaščitili biotsko raznovrstnost in pozitivno prispevali k ekosistemom, izvajamo naslednje pobude:

- **Trajnostna raba zemljišč:** Zagotavljamo, da se naši proizvodni obrati nahajajo in delujejo na način, ki zmanjšuje vpliv na naravne habitate in prosto živeče živali.
- **Odgovorno pridobivanje:** Sodelujemo z dobavitelji, ki se držijo trajnostnih praks pridobivanja in podpirajo prizadevanja za ohranjanje biotske raznovrstnosti.

Okoljske storitve in zagovorništvo

Predani smo ne le izboljšanju naših notranjih okoljskih praks, temveč tudi zagovarjanju širših prizadevanj za trajnost v vseh panogah. Ključne dejavnosti vključujejo:

- **Okoljski certifikati:** Aktivno si prizadevamo za okoljske certifikate izdelkov, kot so ocene ogljičnega odtisa v skladu z ustreznimi standardi. Ti certifikati nam pomagajo količinsko opredeliti in sporočati vpliv naših izdelkov na okolje, kar zagotavlja preglednost in odgovornost.
- **Izravnava ogljika:** Poleg zmanjšanja emisij raziskujemo tudi možnosti za izravnavo ogljika za nevtralizacijo preostalih emisij.
- **Zagovorništvo industrije:** Sodelujemo na industrijskih forumih in sodelujemo z zainteresiranimi stranmi pri spodbujanju najboljših praks na področju trajnosti ter spodbujamo druge, da sprejmejo okolju prijazne proizvodne in operativne metode.



ODGOVOREN ODNOS DO ZAPOSLENIH

Skrb za varnost in zdravje zaposlenih

V podjetju Steklarna Hrastnik d.o.o. sta zdravje in varnost naših zaposlenih na prvem mestu. Zavezani smo k zagotavljanju varnega in zdravega delovnega okolja, ki zagotavlja dobro počutje vseh posameznikov v našem podjetju. Naša Politika varnosti in zdravja pri delu uteleša naslednja načela:

- **Ocena in ublažitev tveganja:** Izvajamo redne ocene tveganja na vseh delovnih področjih, da ugotovimo morebitne nevarnosti in tveganja za zdravje in varnost naših zaposlenih.
- **Usposabljanje in izobraževanje:** Ponujamo celovite programe usposabljanja in izobraževanja, da zaposlene opremimo z znanjem in veščinami, potrebnimi za varno delo. To vključuje usposabljanje o pravilnem ravnanju z opremo, postopkih v sili in prepoznavanju nevarnosti.
- **Zdravstveni nadzor:** Z rednimi programi zdravstvenega nadzora dajemo prednost zdravju naših zaposlenih. To nam omogoča, da spremljamo vpliv dejavnosti, povezanih z delom, na zdravje zaposlenih in po potrebi ustrezno ukrepamo.
- **Poročanje in preiskovanje incidentov:** Steklarna Hrastnik d.o.o. ima vzpostavljen sistem poročanja o incidentih. Vsi incidenti, nesreče in skorajšnje nesreče so temeljito raziskani, da bi ugotovili temeljne vzroke in izvedli preventivne ukrepe.
- **Skladnost s predpisi:** Naša politika varnosti in zdravja pri delu je v celoti skladna z ustreznimi nacionalnimi in mednarodnimi predpisi o zdravju in varnosti. Nenehno spremljamo spremembe v zakonodaji in ustrezno posodabljammo svoje prakse, da ohranimo skladnost.

Usposabljanje in ozaveščanje zaposlenih

Da bi ustvarili kulturo, ki se zaveda varnosti, dajemo velik poudarek programom usposabljanja in ozaveščanja zaposlenih. Naše pobude vključujejo:

- **Stalno usposabljanje:** Organizirana so redna usposabljanja o varnosti, da bi zaposleni bili obveščeni o najnovejših varnostnih praksah, postopkih in predpisih, ki so pomembni za njihove vloge.
- **Komuniciramo o varnosti:** Uporabljamo različne kanale, kot so varnostni bilteni, plakati in intranetne platforme, za sporočanje varnostnih sporočil in ozaveščanje zaposlenih.

Preprečevanje nesreč in odzivanje na izredne razmere

Naša zavezanost preprečevanju nesreč in odzivanju na izredne razmere je zasnovana tako, da ščiti naše zaposlene in okoliško skupnost. Ključni vidiki našega pristopa vključujejo:

- **Varnostna oprema in osebna zaščitna oprema:** Zaposlenim zagotavljamo ustrezno varnostno opremo in osebno zaščitno opremo, da zmanjšamo tveganje za nesreče in poškodbe.
- **Načrti za ukrepanje v izrednih razmerah:** Steklarna Hrastnik d.o.o. ima dobro opredeljene načrte za odzivanje na izredne razmere za reševanje morebitnih kriz, kot so požari, razlitja kemikalij in naravne nesreče. Ti načrti se redno preizkušajo in posodablajo.
- **Objekti za prvo pomoč:** Objekti za prvo pomoč so na voljo na vseh delovnih postajah, določeno osebje pa je usposobljeno za upravljanje prve pomoči.
- **Vaje za evakuacijo zaposlenih:** Izvajajo se redne vaje za evakuacijo, da se zagotovi, da so vsi zaposleni seznanjeni s postopki v izrednih razmerah in evakuacijskimi potmi.
- **Preiskava incidenta in korektivni ukrepi:** V primeru nesreče ali skorajšnje nesreče se izvede temeljita preiskava, da se ugotovi temeljni vzrok. Nato se izvedejo korektivni ukrepi za preprečevanje podobnih incidentov v prihodnosti.

Steklarna Hrastnik d.o.o. se z ohranjanjem celovite politike varnosti in zdravja pri delu, zagotavljanjem stalnega izobraževanja in negovanjem kulture, usmerjene v varnost, zavzema za dobro počutje zaposlenih ter spodbuja zdravo in varno delovno okolje. Trdno verjamemo, da je varna in zdrava delovna sila bistvenega pomena za uspeh in trajnostno rast naše organizacije.

Dobro počutje zaposlenih

Poštene delovne prakse in človekove pravice

V podjetju Steklarna Hrastnik d.o.o. verjamemo, da so naši zaposleni hrbtenica našega uspeha, zato smo zavezani k ohranjanju poštenih delovnih praks in spoštovanju človekovih pravic v naši organizaciji. Naš pristop k dobremu počutju zaposlenih vključuje naslednja načela:

- **Enake možnosti zaposlovanja:** Zagotavljamo enake zaposlitvene možnosti vsem posameznikom, ne glede na njihovo raso, spol, starost, vero, invalidnost ali katero koli drugo osebno okoliščino.
- **Nediskriminacija in nadlegovanje:** Zagotavljamo enake možnosti in preprečevanje diskriminacije pri zaposlovanju, napredovanju, plačilu in delovnih pogojih. Vzdržujemo politiko ničelne tolerance do vseh oblik diskriminacije, nadlegovanja ali viktimizacije.
- **Svoboda združevanja:** Spoštujemo pravice naših zaposlenih, da se svobodno združujejo, včlanjujejo v sindikate in sodelujejo v kolektivnih pogajanjih.
- **Delovni čas in čas počitka:** Steklarna Hrastnik d.o.o. spoštuje vse veljavne zakone in predpise glede delovnega časa in časa počitka, s čimer zagotavlja, da imajo naši zaposleni dovolj časa za počitek in rekreacijo.
- **Pošteno plačilo in politika prejemkov:** V podjetju se zavedamo, da kljub temu, da

denar ni glavni motivator, le-ta predstavlja eno izmed temeljnih osnov, da so delavci zadovoljni. Plačna politika je dogovorjena s socialnim partnerjem – sindikatom na ravni podjetja. Uveljavljen sistem nagrajevanja zaposlene stimulira k dobrim rezultatom dela in njihovu izboljševanju.

- **Vključenost zaposlenih:** Spodbujamo odprto in pregledno komunikacijo z zaposlenimi, jih spodbujamo k zagotavljanju povratnih informacij, izražanju pomislekov in aktivnem sodelovanju v procesih odločanja.

Vključenost in zadovoljstvo zaposlenih

Zavedamo se, da so zadovoljni zaposleni bistvenega pomena za uspeh naše organizacije. Naše pobude za vključenost in zadovoljstvo zaposlenih vključujejo:

- **Spodbujanje pozitivnega in kreativno naravnane delovnega okolja:** Prepoznavamo in cenimo prispevke zaposlenih k uspehu podjetja z različnimi programi priznanja in nagradami. Zaposlene spodbujamo, da s prispevanjem lastnih idej prek programa »MKP Mali koristni predlogi« soustvarjajo rešitve za izzive, s katerimi se organizacija srečuje, kar spodbuja kreativnost in pripadnost organizaciji.
- **Usposabljanje in razvoj:** Vlagamo v strokovni razvoj naših zaposlenih z usposabljanji, delavnicami in mentorskimi programi, da bi izboljšali njihove spretnosti in karierno rast.
- **Ankete zaposlenih:** Izvajajo se redne ankete o zadovoljstvu zaposlenih in utripu na delovnem mestu, da bi zbrali povratne informacije in opredelili področja za izboljšanje naših praks.
- **Ravnovesje med poklicnim in zasebnim življenjem:** Steklarna Hrastnik d.o.o. podpira zdravo ravnovesje med poklicnim in zasebnim življenjem zaposlenih in zagotavlja fleksibilne delovne ureditve, kjer je to izvedljivo. Steklarna Hrastnik je imetnica polnega modrega Certifikata Družini prijazno podjetje.
- **Programi zdravja in dobrega počutja:** Steklarna Hrastnik spodbuja zdrav način življenja med zaposlenimi z različnimi programi, ki vplivajo na ohranjanje ter krepitev fizičnega in duševnega zdravja (Športno društvo Steklarne Hrastnik), izobraževanja in dogodki v zvezi z zdravim načinom življenja in podobno. Ponujamo rekreacijske dejavnosti, ki spodbujajo zaposlene k prostočasnim in telesnim dejavnostim zunaj dela.

Steklarna Hrastnik d.o.o. si s svojo zavezanostjo k poštenim delovnim praksam, raznolikosti in vključenosti, angažiranosti zaposlenih in pobudam za dobro počutje, prizadeva ustvariti podporno in izpolnjujoče delovno okolje, ki spodbuja rast in dobro počutje zaposlenih. Verjamemo, da so zadovoljni zaposleni ključ do doseganja naših organizacijskih ciljev in ohranjanja dolgoročnega uspeha.

Skrbimo za razvoj in izobraževanje naših zaposlenih

Razvoj in izobraževanje zaposlenih predstavljata ključno področje trajnostne skrbi za naše zaposlene.

V Steklarni Hrastnik izvajamo letne razgovore kot sistemsko orodje za določanje in spremljanje ciljev ter razvoj kompetenc in znanj vsakega posameznika. Izobraževalne programe oblikujemo skrbno, pri čemer zagotavljamo njihovo strokovnost, aktualnost in usmerjenost v razvoj potencialov zaposlenih.

SODELOVANJE V SKUPNOSTI

Projekti za socialni razvoj in razvoj skupnosti

Steklarna Hrastnik si prizadeva biti odgovoren in aktiven partner v lokalnih okoljih kjer deluje. Z različnimi družbeno odgovornimi projekti prispeva k izboljšanju kakovosti življenja in razvoju skupnosti.

Ključna področja delovanja vključujejo:

- **Izobraževanje in razvoj spretnosti:** Podjetje podpira šole, centre za usposabljanje in stipendijske programe ter s tem krepi znanje in zaposlitvene možnosti posameznikov.
- **Infrastruktura in okolje:** V sodelovanju s skupnostjo izvaja projekte za ureditev javnih površin, parkov in druge okoljske pobude.
- **Opolnomočenje skupnosti:** Prebivalce aktivno vključuje v načrtovanje in izvajanje projektov ter upošteva njihove potrebe in predloge.

Podpiranje lokalnih pobud

Podjetje namenja posebno pozornost spodbujanju lokalnega razvoja z naslednjimi pristopi:

- **Podpora lokalnim podjetjem:** Prednost daje lokalnim dobaviteljem, s čimer krepi regionalno gospodarstvo in odpira nova delovna mesta.
- **Sodelovanje s socialnimi in nevladnimi organizacijami:** Podpira pobude z družbenim ali okoljskim učinkom.
- **Kulturni in športni projekti:** Prispeva k dogodkom, ki bogatijo kulturno in športno življenje skupnosti ter ohranjajo lokalno identiteto.

Vključevanje deležnikov in posvetovanje

Steklarna Hrastnik verjame v pomen odprtega dialoga z vsemi ključnimi deležniki – lokalnimi oblastmi, organizacijami, skupnostjo in drugimi partnerji. Redno organizira srečanja in forume ter omogoča strukturirano zbiranje povratnih informacij, ki se upoštevajo pri poslovnih odločitvah.

Z odprtim sodelovanjem in podporo lokalnim pobudam podjetje krepi zaupanje in soustvarja dolgoročne pozitivne spremembe v okoljih, kjer je prisotno.

Potrošniki in končni kupci

Kakovost in varnost izdelkov

Steklarna Hrastnik d.o.o. se zavzema za zagotavljanje kakovostnih in varnih steklenih izdelkov našim kupcem. Kakovosti in varnosti izdelkov dajemo prednost s strogimi ukrepi za nadzor kakovosti in upoštevanjem mednarodnih standardov. Naše pobude na tem področju vključujejo:

- **Zagotavljanje kakovosti:** Vzdržujemo robusten program zagotavljanja kakovosti, ki zajema vse faze proizvodnega procesa, od pridobivanja surovin do dostave končnega izdelka. Naše ekipe za nadzor kakovosti izvajajo temeljite preglede, da bi zagotovile, da naši stekleni izdelki izpolnjujejo najvišje standarde kakovosti.
- **Skladnost z regulativnimi zahtevami:** Vsi naši stekleni izdelki so v skladu z ustreznimi nacionalnimi in mednarodnimi predpisi o varnosti in kakovosti. Nenehno spremljamo spremembe predpisov, da ostanemo skladni in našim strankam zagotavljamo varne in zanesljive izdelke.
- **Testiranje in certificiranje izdelkov:** Steklarna Hrastnik d.o.o. izvaja stroga testiranja izdelkov za preverjanje učinkovitosti in varnosti. Kjer je to primerno, iščemo certifikate tretjih oseb, da zagotovimo dodatno zagotavljanje kakovosti izdelkov.

Okolju prijazne inovacije izdelkov

Kot del naše zavezanosti trajnosti vlagamo v okolju prijazne inovacije izdelkov. Naša raziskovalna in razvojna prizadevanja so osredotočena na ustvarjanje steklenih izdelkov, ki imajo manjši vpliv na okolje. Ključni vidiki naših okolju prijaznih inovacij izdelkov vključujejo:

- **Zmanjševanje teže steklenih izdelkov:** Prizadevamo si optimizirati zasnovo naših steklenih izdelkov, zmanjšati porabo materiala in porabo energije med proizvodnjo, hkrati pa ohraniti njihovo funkcionalnost in zmogljivost.
- **Vsebnost recikliranega stekla:** Kadarkoli je to mogoče, v naše izdelke vključujemo vsebnost recikliranega stekla, kar prispeva h krožnemu gospodarstvu in zmanjšuje povpraševanje po neobdelanih surovinah.
- **Okolju prijazni premazi:** Raziskujemo okolju prijazne tehnologije premazov, ki izboljšujejo zmogljivost in funkcionalnost naših steklenih izdelkov, hkrati pa zmanjšujejo vpliv na okolje.

Izobraževanje in ozaveščenost naših kupcev

Steklarna Hrastnik d.o.o. verjame, da sta izobraževanje in ozaveščanje naših kupcev bistvenega pomena za spodbujanje odgovorne uporabe izdelkov. Naše pobude v zvezi s tem vključujejo:

- **Informacije o izdelku in označevanje:** Zagotavljamo izčrpne informacije o izdelku in jasno označevanje, da zagotovimo, da so naši kupci seznanjeni s specifikacijami izdelka, navodili za uporabo in smernicami za recikliranje.



UČINKOVITO KORPORATIVNO UPRAVLJANJE

Etični kodeks

V podjetju Steklarna Hrastnik d.o.o. nas vodi močan občutek za etiko in integriteto v vseh vidikih našega delovanja. Naš etični kodeks služi kot temelj za našo korporativno kulturo in opredeljuje načela in vrednote, ki urejajo ravnanje naših zaposlenih, direktorjev in partnerjev.

Etični kodeks Steklarne Hrastnik določa naslednja temeljna načela:

- **Integriteta:** Podpiramo najvišje standarde poštenosti, preglednosti in etičnega vedenja.
- **Spoštovanje človekovih pravic:** Spoštujemo in spodbujamo načela človekovih pravic, kot so opisana v mednarodnih konvencijah in zakonih. Zavezani smo k poštenu in dostojanstveni obravnavi vseh posameznikov, ne glede na njihovo ozadje, raso, spol, vero, narodnost ali katero koli drugo osebno značilnost.
- **Skladnost z zakoni in predpisi:** Steklarna Hrastnik d.o.o. se zavzema za spoštovanje vseh veljavnih zakonov, predpisov in industrijskih standardov v regijah, kjer delujemo.
- **Boj proti korupciji in podkupovanju:** Imamo politiko ničelne tolerance do korupcije, podkupovanja in kakršne koli oblike neetičnega vpliva na poslovne odločitve.
- **Zaščita zaupnih podatkov:** Prednost dajemo zaščiti zaupnih informacij, ki pripadajo podjetju, strankam in zainteresiranim stranem.
- **Poštena konkurenca:** Verjamemo v spodbujanje poštene konkurence v industriji. Naše poslovne prakse se strogo držijo protimonopolne zakonodaje in se vzdržimo protikonkurenčnega vedenja.
- **Navzkrižje interesov:** Od zaposlenih in direktorjev se pričakuje, da se bodo izogibali situacijam, ki bi lahko ustvarile ali ustvarile vtis navzkrižja interesov med njihovimi osebnimi interesi in interesi podjetja.

Politika boja proti korupciji in podkupovanju

Steklarna Hrastnik d.o.o. vzdržuje celovito protikorupcijsko in podkupovalno politiko za preprečevanje in boj proti korupciji v vseh oblikah. Ta politika krepi našo zavezanost k poslovanju z največjo integriteto in zagotavlja, da spoštujemo protikorupcijsko zakonodajo po vsem svetu.

Ključni elementi naše politike boja proti korupciji in podkupovanju vključujejo:

- **Prepoved podkupovanja:** Politika izrecno prepoveduje zaposlenim in sodelavcem, da ponujajo, obljublajo ali sprejemajo podkupnine, provizije ali neustrezna plačila

posamezniku, organizaciji ali vladnemu subjektu.

- **Olajševalna plačila:** Olajševalna plačila, ki so majhna plačila za pospešitev rutinskih upravnih postopkov, so strogo prepovedana, saj spodbujajo poštene in pregledne poslovne prakse.
- **Skrbni pregled:** Steklarna Hrastnik d.o.o. izvaja skrbni pregled potencialnih poslovnih partnerjev, dobaviteljev in strank, da bi prepoznala in ublažila tveganja korupcije pred sklenitvijo poslovnih odnosov.
- **Usposabljanje in ozaveščanje:** Zagotavljamo redno usposabljanje in programe ozaveščanja za izobraževanje zaposlenih o tveganjih, povezanih s korupcijo, in pomenu skladnosti s politiko boja proti korupciji in podkupovanju.
- **Mehanizem poročanja:** Vzpostavili smo zaupen in dostopen mehanizem poročanja, ki zaposlenim in zainteresiranim stranem omogoča, da prijavijo vse domnevne kršitve protikorupcijske politike in politike podkupovanja brez strahu pred povračilnimi ukrepi.

Zaščita žvižgačev

Steklarna Hrastnik d.o.o. se zavzema za ustvarjanje varnega in podpornega okolja za žvižgače. Cenimo prispevke zaposlenih in zainteresiranih strani, ki izrazijo resnične pomisleke glede neetičnih praks, nezakonitih dejavnosti v primeru domnevnega nadlegovanja, diskriminacije ali šikaniranja, ki ga zaznajo v delovnem ali poslovnem okolju ali kršitev politik podjetja. S sprejetjem Pravilnika o poročanju nepravilnosti so bili v družbi vzpostavljeni kanali za zaposlene za prijavo neetičnih ali nezakonitih dejavnosti brez strahu pred povračilnimi ukrepi. Vsak dobroverni naznanitelj je zaščiten pred morebitnimi povračilnimi ravnanji in ima možnost neformalnega reševanja zadeve, njegova identiteta in naznanitev pa sta zaupni.

Naša politika zaščite žvižgačev vključuje naslednje ključne elemente:

- **Zaupnost:** Identiteta žvižgačev in podrobnosti o njihovih prijavah so zaupne, razen kadar je razkritje zahtevano z zakonom ali potrebno za namene preiskave.
- **Prepoved povračilnih ukrepov:** strogo prepovedujemo kakršno koli obliko povračilnih ukrepov proti žvižgačem, ki v dobri veri prijavijo pomisleke. Zaposleni, ki bodo sodelovali v povračilnih ukrepih, bodo predmet disciplinskih ukrepov.
- **Poštena preiskava:** Vsa poročila, prejeta prek mehanizma za žvižgače, temeljito razišče imenovani Etični odbor, da ugotovi utemeljenost pomislekov in sprejme ustrezne ukrepe.

Z upoštevanjem našega Etičnega kodeksa, protikorupcijske in podkupovalne politike ter politike zaščite žvižgačev Steklarna Hrastnik d.o.o. ostaja neomajna v svoji zavezanosti etičnemu ravnanju, transparentnosti in odgovornosti. Te politike ne usmerjajo le dejanj naših zaposlenih, temveč tudi krepijo našo zavezanost izgradnji ugledne in odgovorne organizacije, ki pozitivno prispeva k družbi in v steklarski industriji.

Zasebnost in zaupnost podatkov

Steklarna Hrastnik spoštuje pravico do zasebnosti in varstva osebnih podatkov. Varstvo osebnih podatkov naših zaposlenih in spoštovanje njihove zasebnosti pri delu in v komunikaciji je v našem podjetju urejeno v skladu z zakoni o varstvu podatkov.

UPRAVLJANJE DOBAVNE VERIGE

Kodeks ravnanja za dobavitelje Steklarne Hrastnik d.o.o

Steklarna Hrastnik d.o.o. se zaveda, da ima naša dobavna veriga ključno vlogo pri naši splošni zavezanosti trajnosti in odgovornim poslovnim praksam. Da bi zagotovili, da so naši dobavitelji usklajeni z našimi vrednotami in standardi, smo vzpostavili dva interna dokumenta in sicer Kodeks ravnanja za dobaviteljev in Načela in krovne smernice poslovnega sodelovanja z dobavitelji ter ponudniki storitev. Dokumenta opisuje pričakovanja in zahteve, ki jih imamo za vse naše dobavitelje in ponudnike storitev, in zajema naslednja ključna področja:

- **Etične poslovne prakse:** Od naših dobaviteljev pričakujemo, da bodo svoje poslovanje vodili z integriteto, poštenostjo in preglednostjo. Upoštevati morajo vse ustrezne zakone in predpise ter se vzdržati koruptivnih praks ali neetičnega ravnanja.
- **Človekove pravice in delovni standardi:** Naši dobavitelji morajo spoštovati človekove pravice in spoštovati poštene delovne prakse. To vključuje prepoved dela otrok, prisilnega dela in diskriminacije ter zagotavljanje varnih in zdravih delovnih pogojev za zaposlene.
- **Okoljska odgovornost:** Od naših dobaviteljev zahtevamo, da pokažejo svojo zavezanost okoljskemu upravljanju. Naše dobavitelje spodbujamo, da surovine pridobivajo odgovorno, pri čemer upoštevajo okoljske in družbene vplive v celotni dobavni verigi. Upoštevati morajo ustrezne okoljske zakone in predpise, izvajati trajnostne prakse in čim bolj zmanjšati svoj vpliv na okolje.
- **Kakovost in varnost izdelkov:** Naši dobavitelji morajo izpolnjevati najvišje standarde kakovosti in varnosti izdelkov. Pričakujemo, da bodo sledili najboljšim praksam v panogi in zagotovili, da so njihovi izdelki skladni z vsemi veljavnimi varnostnimi in regulativnimi zahtevami.

Sodelovanje z etičnimi dobavitelji

Verjamemo, da je sodelovanje z etičnimi dobavitelji ključnega pomena za doseganje naših trajnostnih ciljev in ohranjanje najvišjih standardov v naši dobavni verigi. Naše pobude za sodelovanje vključujejo:

- **Skupni trajnostni projekti:** Z izbranimi dobavitelji sodelujemo pri skupnih trajnostnih projektih, katerih cilj je spodbujanje trajnostnih praks in pozitiven vpliv na okolje in lokalne skupnosti.
- **Revizije dobaviteljev:** Izvajamo redne revizije dobaviteljev, da ocenimo skladnost z našim kodeksom ravnanja za dobavitelje. Te revizije pomagajo opredeliti področja za izboljšave in zagotavljajo priložnost za konstruktiven dialog z dobavitelji.
- **Priznanje dobaviteljev:** Prepoznavamo dobavitelje, ki izkazujejo izjemno zavezanost trajnosti in odgovornim poslovnim praksam, kar spodbuja pozitivno konkurenco in nenehno izboljševanje.
- **Transparentna komunikacija:** Odprta in transparentna komunikacija je bistvena v naših odnosih z dobavitelji. Spodbujamo dobavitelje, da razkrijejo ustrezne informacije o svojih praksah, mi pa jim zagotavljamo jasna pričakovanja in povratne informacije.

Steklarna Hrastnik d.o.o. si s Kodeksom ravnanja za dobavitelje, krovnimi smernicami poslovnega sodelovanja z dobavitelji ter ponudniki storitev, odgovornimi praksami pridobivanja virov in sodelovanjem z etičnimi dobavitelji, prizadeva zgraditi **odgovorno, transparentno in trajnostno dobavno verigo**. Naša zavezanost etičnemu pridobivanju podpira naše splošne cilje ESG in zagotavlja, da so naši izdelki izdelani z največjim upoštevanjem okolja, družbe in etičnih vrednot.

POROČANJE IN PREGLEDNOST

Steklarna Hrastnik d.o.o. gradi odkrito in dvostransko komunikacijo z vsemi deležniki. Ta je nujna za poslovanje Steklarne Hrastnik in njen trajnostni razvoj. Ključne deležnike aktivno vključujemo v proces določanja pomembnih trajnostnih tem in nefinančnih razkritij. Identificirane osrednje trajnostne teme predstavljamo v oceni dvojne pomembnosti, ki jo praviloma posodabljammo vsaki dve leti na podlagi rednih analiz vplivov, tveganj in priložnosti.

Pri vključevanju ključnih deležnikov sledimo celovitemu pristopu, ki zajema:

- **Redni dialogi:** Vzdržujemo odprt in konstruktiven dialog z našimi deležniki, vključno z zaposlenimi, strankami, dobavitelji, vlagatelji, skupnostmi in nevladnimi organizacijami. Ti dialogi nam omogočajo, da razumemo njihova pričakovanja, pomisleke in predloge, povezane z našimi prizadevanji za ESG.
- **Ankete deležnikov:** Izvajamo redne ankete deležnikov, da zberemo povratne informacije in ocenimo zadovoljstvo deležnikov z našimi programi ESG. Rezultati teh raziskav obveščajo našo ESG strategijo in procese odločanja.
- **Ocena dvojne pomembnosti:** Izvajamo oceno dvojne pomembnosti, da prepoznamo in prednostno razvrstimo najpomembnejša okoljska, socialna in upravljavška vprašanja v skladu s pričakovanji deležnikov in njihovim vplivom na naše poslovanje.
- **Odzivni mehanizmi:** Vzpostavili smo odzivne mehanizme za zainteresirane strani, da sporočijo svoje pomisleke ali pritožbe v zvezi z našimi praksami ESG. Takšna sporočila jemljemo resno in si prizadevamo, da bi jih obravnavali hitro in pregledno.

S transparentnim poročanjem in odgovornostjo ter aktivnim sodelovanjem z deležniki se Steklarna Hrastnik d.o.o. zavzema za doseganje svojih ESG ciljev ter prispevanje k trajnostni in odgovorni prihodnosti za vse. Verjamemo, da lahko s sodelovanjem z našimi deležniki ustvarimo pozitivne in trajne učinke, ki presegajo naše poslovanje in koristijo družbi in okolju.

Deležnikom odgovarjamo za izpolnjevanje naših zavez ESG:

- **Preglednost:** Ohranjamo preglednost pri poročanju o ESG in delimo svoje dosežke in izzive z deležniki.
- **Sledenje ciljem:** Redno spremljamo našo uspešnost glede na zastavljene cilje in KPI-je ter delimo posodobitve napredka z zainteresiranimi stranmi.
- **Odziv na povratne informacije:** Aktivno se odzivamo na povratne informacije in pomisleke deležnikov ter njihov prispevek vključujemo v naše pobude ESG.
- **Stalna komunikacija:** Steklarna Hrastnik d.o.o. se ukvarja z neprekinjeno komunikacijo z deležniki, da jih obvešča o napredku ESG in obravnava morebitna nastajajoča vprašanja.

KONČNE DOLOČBE

Politika se lahko spreminja in dopolnjuje na enak način kot se sprejme. Družba enkrat letno pregleda politiko in po potrebi sprejme njene spremembe in dopolnitve.

Politiko je sprejelo vodstvo družbe Steklarna Hrastnik d.o.o. in se uporablja od junija 2026.

Dokument je objavljen na spletnih straneh Steklarne Hrastnik (<https://hrastnik1860.com/>) v slovenskem in angleškem jeziku.

Hrastnik, junij 2026

Christian Fröba
generalni direktor

Steklarna Hrastnik d.o.o.
Cesta 1. maja 14, 1430 Hrastnik, Slovenija
+386 (0)3 56 54 600

info@hrastnik1860.com
www.hrastnik1860.com

HRASTNIK1860